

Arbetsmiljöpolicy (OH&S)

Genom vårt systematiska arbetsmiljöarbete förebygger vi skador och ohälsa, samt ständigt förbättrar vår arbetsmiljö.

På vårt företag är det viktigt att uppmuntra medarbetarnas engagemang och samverkan. Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa.

Varje medarbetare ges förutsättningar att:

- utveckla sin kompetens
- förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- känna ansvar för sin uppgift och de befogenheter som krävs
- känna till verksamhetens mål och vision
- känna till verksamhetens arbetsmiljörisker
- samråda och medverka gällande beslut i arbetsmiljöfrågor

Vi gör ingen skillnad på kvinnor och män gällande löner för samma arbete.

Sexuella trakasserier och mobbing får inte förekomma hos oss. Vårt förhållningssätt gentemot varandra ska präglas av respekt för varandras olikheter och åsikter.

Vi skall minst uppfylla de lagar och övriga krav vi berörs av.

Through our systematic occupational health and safety we prevent injuries and ill health, and constantly improve our occupational health and safety.

At our company, it is important to encourage employee commitment and collaboration. Knowing motivation for their work is fundamental to good health.

Each employee is provided with the following conditions:

- develop their skills
- understand their role and the importance of their own work
- feel responsible for their task and have the authorities required
- be aware of the company's goals and vision
- be aware of the company's occupational health and safety risks
- consult and participate in decisions regarding occupational health and safety issues

We make no difference between women and men regarding wages for the same work.

Sexual harassment and bullying shall not occur with us. Our attitude towards each other must be characterized by respect for each other's differences and opinions.

We shall at least comply with the legal requirements and other requirements we are affected by.

Filer



Lagar / Krav

Beteckning

Namn

AFS 2023:1

Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete – grundläggande skyldigheter för dig med arbetsgivaransvar

AFS 2023:2

Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:2) om planering och organisering av arbetsmiljöarbete – grundläggande skyldigheter för dig med arbetsgivaransvar

SFS
2008:567

Diskrimineringslag

Detta är en kopia. Kontrollera utskrift mot original i VIQMA System!