

Code of conduct

För oss på Forsbacka Kulverk är det viktigt att vara med och bidra till en hållbar samhällsutveckling. Vår uppförandekod beskriver vårt ställningstagande inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption och anger ramarna för hur vi och våra affärspartners ska agera.

Forsbacka Kulverks uppförandekod bygger på de tio principerna i Global Compact, som även baseras på FNs deklaration om mänskliga rättigheter och ILOs kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet.

På Forsbacka Kulverk fördömer vi all typ av korruption och bedrägerier. Det får under inga omständigheter förekomma någon form av barn- eller tvångsarbete. Det får inte heller förekomma arbetsförhållanden som kan anses vara skadliga, kränkande eller direkt farliga – alla anställningsvillkor ska vara skäliga.

Utöver detta innefattar vår uppförandekod ett åtagande som innebär att:

- Följa gällande lagar och förordningar i de land vi verkar i
- Verka för jämställdhet och mångfald
- Ingen form av kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering accepteras
- Alla har rätt till föreningsfrihet
- Värna om klimat och miljö samt jobba aktivt för att minska verksamhetens miljöpåverkan

Vår uppförandekod är krav som ska uppfyllas av både medarbetare och våra affärspartners.

For us at Forsbacka Kulverk, it is important to contribute to sustainable social development. Our Code of Conduct describes our position on human rights, labor law, the environment and anti-corruption and sets out the framework for how we and our business partners should act.

Forsbacka Kulverk's Code of Conduct is based on the ten principles of the Global Compact, which is also based on the UN Declaration of Human Rights and the ILO's core conventions on labor rights.

At Forsbacka Kulverk, we condemn all types of corruption and fraud. Under no circumstances may there be any form of child or forced labor. Nor should there be any working conditions that could be considered harmful, abusive or downright dangerous - all employment conditions must be fair.

In addition, our Code of Conduct includes a commitment to:

- Comply with the laws and regulations of the countries in which we operate
- Promote equality and diversity
- No form of victimization, harassment or discrimination is accepted
- Everyone has the right to freedom of association
- Protect the climate and the environment and work actively to reduce the environmental impact of our operations

Our Code of Conduct is a requirement to be met by both employees and our business partners.