

Uppförandekod / Code of conduct

För oss på Forsbacka Kulverk är det viktigt att vara med och bidra till en hållbar samhällsutveckling. Vår uppförandekod beskriver vårt ställningstagande inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion och anger ramarna för hur vi och våra affärspartners ska agera.

Forsbacka Kulverks uppförandekod bygger på de tio principerna i Global Compact, som även baseras på FNs deklaration om mänskliga rättigheter och ILOs kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet.

På Forsbacka Kulverk fördömer vi all typ av korrupktion och bedrägerier. Det får under inga omständigheter förekomma någon form av barn- eller tvångsarbete. Det får inte heller förekomma arbetsförhållanden som kan anses vara skadliga, kränkande eller direkt farliga – alla anställningsvillkor ska vara skäliga.

Utöver detta innefattar vår uppförandekod ett åtagande som innebär att:

- Följa gällande lagar och förordningar i de land vi verkar i
- Verka för jämställdhet och mångfald
- Ingen form av kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering accepteras
- Alla har rätt till föreningsfrihet
- Värna om klimat och miljö samt jobba aktivt för att minska verksamhetens miljöpåverkan

Vår uppförandekod är krav som ska uppfyllas av både medarbetare och våra affärspartners.
